

## 网络管理员职业规划[1]

网管员是目前我们做网络建设网络运营，网络管理包括网络安全整个技术建设当中最重要的一个环节，所以实际上很多人以为网管员将来就是网络管理员及把定位在这样一个角度是不对的，网管员真正在一个单位里面信息化建设，网络投资决定整个公司的网络怎么建，运营怎么建，他拥有发言权非常大，尤其其他把自己定位好了之后，在公司里应该是非常重要的角色，所以有时候说网管员应该走向前台，不是在后台的一个勤杂工，或者后台打杂的概念。

从人力资源工作角度来分析一下，一般网管的职业规划，从网管来说，进入这个行业的时候，主要是一个纯技术人员，但是从职业发展规划应该有两条路可以选择。一条路不断在专业加强，变成这个领域专家。网管也可以细分很多领域，有一些大型网站网管就细分到专门的网络管理，专门的网络安全，还有专门的数据库管理，也可能成为某一个领域的专家。还有一个就是可以成为网络管理，慢慢走向管理岗位。比如可以成为网络相关的项目管理，或者成为网络管理部的经理，或者一个大的企业的CTO，或者CIO。对于一个网管有两条路发展，一个向专家型发展，另外一个可以走管理路线。当然还有第三种就是可以自己创业成为一个企业的老板。

在整个信息化建设过程当中，特别各行各业非IT单位里面其实网管员在整个信息化建设当中承担着非常重要的责任和担当着非常重要的使命，他们作用直接关系到企业信息化建设甚至是成败的问题，不论系统的选型到系统的构建，这样一个人群在起着越来越重要的作用，相反这个人群受关注度，长期以来是比较受忽视的，有的单位可能觉得他们并不是业务的第一线，虽然作用很重要也很具体，但是并没有引起社会广泛的关注。

网管员就是打杂的？

可能因为行业特点，大多数在招网管的时候会有一个误区，因为他认为网管，大多是做某一个企业办公室支持工作，所以希望是年轻人，可以吃苦耐劳干一些打杂的活，这是很多企业招网管喜欢招年轻人，但是相对从技术方面，公司管理方面比较成熟的企业和公司来说，在招网管的时候会更全面的角度，或者公司需要的角度考虑这个问题。

网管员一定是技术专家，有人把网管员定义为技术蓝领，从某种意义上说要懂一些技术，另外把工作性质降低了。其实不是这样的，网管员一定要懂技术，你不把技术懂得好，你把网络运营好维护好是不太可能的，所有网管员不要想着技术蓝领，要定位为技术专家比较恰当一些。网络管理员有很多事务性维护性的工作，但不能理解为打杂的，而要理解成为公司重要基础设施，公司最重要的数据资产和网络服务设施，这个服务和保障都掌握在我手上，你要把这两个东西把握对了，并做好这工作，你在公司的地位自然提升起来了，你要理解成为要点技术，是一个打杂的，你就很难把工作做好。

比如网一断了就有人喊网怎么断了，责任是不是你承担了，我觉得这个里面要注意几个方面就可以解决掉这个问题，首先不要定位成做技术服务没有管理职能，所以你一上来应该把公司的制度跟老板建立起来，使用规定是什么？文件应该怎么处理，网络怎么使用违反这个规定网就会断就会出病毒，这我们在有一些单位做了这样一个实验，你采取什么措施规定什么？布置了一些软件，告诉单位任何一个人如果浏览不恰当的网站或者不注意安全措施，会中病毒，会断掉，后来有人网也断了，可能想自己看网站中了病毒，这时候不再吆喝他们，而是说帮个忙看一下，机器可能中了病毒，他地位很快改善了，所以以后网要使用好没他帮助

不行，所以很快解决这个问题。

做网管怎样升职或提升？

有一个故事，讲狮子追求幸福的故事，它问妈妈什么是幸福，他就说我的尾巴就是幸福，他就使劲追自己尾巴追不到，后来她妈妈说你往前走，尾巴会跟着你。讲这故事什么意思，追求幸福还是职业发展，归根到底还是提升你自己，你自己找准方向之后，向那方向努力，不要觉得某个公司的职位偏低，或者自己能力怎么样？归根到底应该有自己的职业规划，然后不断补充自己的知识，充实自己，然后抓住机遇。

关于这个问题，在网管员群体里面还是有一定代表性的，而且不仅这个群体可能在一些很多年轻人都有这样一个共性的问题。在这样一个情况下我觉得每一个人首先要提升的是你自己的能力，而且切忌这山望那山高，而且当你觉得要跳槽或者要走什么方向，一定要有一个自己的规划，而且一定要去学习培训、提高。这样才有可能在新的平台上抓住新的机会，所以现在说是一个学习型的社会，你必须要把自己充实起来，提升起来，你才能有更多的机会，如果钻在一个死胡同里面，可能永远找不到一个有效的方法。

作为技术人员还是要把技术作为自己的长项

一只脚要踩在地上，拿什么做立足点，应该拿自己技术本钱跟别人相比你的长项就是对网络运营技术比别人强，这过程当中另外一个最重要的问题，你一定要把日常的工作做好，你掌握技术是为了取得成功把事情做好达到某种目的，不是为了掌握技术而掌握技术，把实际工作做得不怎么样，这样你想取得成功估计比较难。在整个过程当中到底拿什么发挥的时候，又回到网管员还得用技术，尽可能用自己技术基础扎扎实实把现实工作做好，取得周围的人认可，取得公司人认可，并且逐步找到事业的感觉，这是职业规划当中第一个要注意的问题。第二个要注意的问题，现在网管员这一块，很多人说我就管单位这么一些计算机，到底前途在哪里？不是这样的，公司的网络不仅仅是几台计算机联起来了，是把公司所有的员工和公司通讯基础设施都连上了，公司以后重要的数据资产都在这个基础设施上，从这个意义来讲，他在这公司做好最大的管家，你能保证网络的畅通，公司的业务在上跑，这就变成公司最重要的基础设施，自己在公司定位也有比较大的提升。在现实生活当中，有一些领导决定建什么网络的时候决定经费就自己拍板就建了，可能不是理想的网络就扔给你管，可能会有问题，这时候你先把这管好，然后让领导意识到有一些问题，领导觉得这问题做得不合适逐步放权给你，如果哪一天你对公司的投资规划，应用业务搞一些什么？建完了让你维护，这个人在公司的前途一定会不错的，这是对网管员这一块很大的期望。

网络管理员职业规划[2]

首先学技术的出来首选工作是技术的这跟你学业密切相关的，其实每个人要知道自己擅长什么不擅长什么？如果在技术道路上走，也做不出惊天动地的事情。现在社会上有很多的机会，机会总是青睐有准备的人。既然觉得自己希望转行，你在这过程当中要去学习和准备，因为现在有技术背景，加上有一些学习和培训的准备，你就有一种机会尝试不同领域的工作，这样你就发现自己可以多尝试几个角色，发现自己究竟哪个最擅长的。对于网管员，总体来讲会经历一个这样的过程，第一个比较具体的阶段，确实你是管单位的计算机等等系统但是同时又是一个机会点很好的领域，因为很多的单位，特别在一些传统企业，它的技术人员懂技术很少的，现在许许多多单位需要信息化的建设，这时候网管员面临一个提升的空间，能不能具体管机器到系统的架构，最后形成对一个单位 CTO 等等，这些路径是非常有可能的，在

这时候首先做职业规划的时候，要认清自己到底适合什么？自己如果真的适合技术，就要在技术的方向发展，如果不适合就要早做准备。再一个选定方向就要不断努力争取做得最好，这样才有新的技术。

网管员充电有相关的培训机构吗？

网管员很多培训很多的，包括国外公司的培训，也有国家软件资格水平考试也是一块，证书还是比较多的，比如 CCNA、CCNP、CCIE、CCDA、CCDP、CCIP、CCSP，大家可以进行一些选择看看如何有利于自己的发展。

对学历低年龄大的网管有什么好的建议？

如果说学历低而且年龄偏大，对于求职者来说是一个比较难以克服的问题，但是这个还不是问题最关键，你学历低和你年龄大这都不是影响你的因素，关键你技术能力，其实从国内来说没有专门培养网管员的专业也没有这样的院校，大多数做网管的人，都是经过后来去学微软、或者 CISCO 的认证，经过多年工作的积累，成为某个领域的专家，所以学历也好年龄也好不是最关键的，最关键是你有没有从专业技能上下工夫。

现在网管员的生存状态是不是很糟糕？

这情况可能不能一概而论，目前现状是把自己定位成我是公司网络打杂的，这种情况下，吆喝来吆喝去自己找不到感觉有一些，有一些单位的网管员自己刚开始定位不是那么高调，但是实际工作当中，大家都形成一种依赖没有他，自己的电脑维护，自己的网络畅通就不行，所以最后他就变成公司很重要的人员，这两种情况都有一些，那现在情况是不是很糟？我个人看法不是很糟现在主要要有机会，所谓有机会什么概念，中国网络建设从无到有已经经过了十多年的时间，大部分公司老总现在已经意识到一个单位没有网络基础设施这一块不行原来没有电脑不行，现在没有网络不行。第二个有一些单位领导拍板买东西，也不懂，上当受骗也差不多，很多单位意识到找懂的人，所以现在单位采购东西网管员重要性在增加，网管要把能力提高，让公司觉得离不开它，如果抓住这机会，不要老断网，不要老病毒，不能公司重要问题上不去，把这些问题解决，网管员在公司地位一定会上，CIO、CSO 或者网管员，不排除这个角色是一体的，既是网管员也是一个重要的 OFFICE 的概念，所以网管员比很多别的技术来得更大一些。

更为重要的是，一个职位薪资待遇取决于为企业创造的价值，如果你只把自己定位为简单的后勤保障人员你的薪资待遇自然很低的，但是如果你作为一个网管，你就服务职能还有管理职能，如果你能够有一套管理的思维，然后给你整个办公室技术支持也好网络管理能形成一个制度流程规范它，能够形成有效的方式，把它管理起来的话你的价值自然提升了。IT 行业本身是朝阳行业在发展，企业都意识到 IT 重要性，这样企业的价值也不断提升，归根到底还是你作为一个网管为企业创造的价值，决定你自身的价值。

IT 行业的就业形势，整体上有有一个什么样的变化？

04、05 年互联网是快速发展期，比较动荡的时期，从英才网的统计来说，整个 IT 行业今年 6、7 月份整体还是高速的增长，我们做简单分布从技术研发人员职位占整个职位 42%，

任何一个行业迅速发展存在大量的机会和机遇。

我是从事网络维护，如果想创业需要具备怎样的素质条件？

所谓创业就是你想干一件事，要么基于服务的形式，要么产品的形式提供给社会，只有市场接受你才能从市场得到回报你的创业才能成功，作为网管员首先想情况如果你自己创业，第一你以产品形式还是以服务形式？如果产品你研制什么样的产品，如果服务打算提供什么样的服务给社会，让社会选择，最终使企业成功，所以第一步要有清楚的想法和定位。第二个毕竟现在叫市场经济，是竞争性市场，就是绝对不会你一个人在市场上卖杯子有很多人卖杯子，你杯子是不是价廉物美是不是有竞争性。这你得考量和分析。第三个你成功了不用担心钱怎么花，一旦市场不选择你的时候，维持公司运转，以及寻找新的机会，抗风险的能力，这三个环节搞好了就可以试一试，如果这三个没想清楚，建议一下别着急，因为每一个人办公司，问他你办公司赚钱吗？那他很生气，我做公司不赚钱吗？但是一年之后有多少公司生存下来？只有一小部分，绝大部分公司由于这些没考虑到位就有一些风险。

总结：要想创业，首先之前要想清楚自己要做什么事情，特别网管员在单位里如果光做网管比较具体，如果真正创业面对社会复杂的环境，更多是商业怎样去能够赚钱？所以这一块要有一个充分的准备，第一个是自己想的事情是不是有很好的市场，要进入深入的市场调研，第二个你自己有没有能力把你要做的事情真正形成商业的价值形成回报，能够赚钱。还有你有没有组织其他人一起做事的号召力和领导力，这几点都是网管员创业群体做好的准备的，你做好充分的准备才能经受各种措施和做好准备迎接挑战，创业确实可以成就个人的梦想，但是创业这条路不太平坦的一条路。

现在公司的网管主要精力在病毒上奔波了，可以从网络层面有效管制吗？

大部分公司网络安全人员，基本上 80%时间整天折腾在病毒上，实际上网络这块病毒已经有安全专家前一段时间在报纸网络上说现有杀病毒办法不能有效解决病毒问题。因为病毒没出来就不知道病毒代码是什么？也不能根据病毒代码研制杀毒的程度，既然这样总是慢半拍，病毒先出来，造成损失，过两天又出一个新病毒，老杀毒软件不解决问题照样发作，所以最近大家做主动防御，病毒如果没有有效解决的办法，最有效的方式还是隔离，早期发现以后适度隔离，值得有机解决这问题，现在不用杀病毒软件，现在提供一个信息，这东西从来没见过在我们机器运行。如果一个莫名其妙的程度在机器里运行这值得怀疑，系统告诉我，如果不同意就不运行，另外有一个莫名其妙的程度向外连接，就像不能我们家人怎么从后门打开了，这也是不允许的。第三个如果这东西消耗系统资源太多我们认为也是不恰当的，后来统计 99.9%病毒都具有这种特征，所以从这地方下手，这不是杀病毒的概念，本身环境里面把这东西隔离掉了，这也是一种发展趋势，我们希望这产品出来以后可以帮助用户解决这方面的问题，这也是不光中国，也是全球范围所有的厂商，真正参加国际会议知道，大家精力都放在这上面，希望有朝一日把病毒解决掉，把网管员最大问题甩掉。

技术基础工作应该做哪些培训？

做任何工作首先有自己立足点，因为有专业性才有立足点，没有立足点怎么为企业服务，首先不主张你宽泛，这基础上你素质比较强，比如你本来是一个技术人员，但是你综合素质比较强，本身立足技术基础之上，又能够具有管理的素质管理的思维，能够有精力去做更高

层面的，为企业创造更大家知的事情，那时候你职业发展会上一个台阶。

软考系列职业规划之网络工程师[1]

如果不想保持低月薪，就运用你的技术积极参与公司的业务发展

从最近我们公司招生来看，一个很明显的问题阴魂不散的笼罩在“网络工程师”这个行业。问题的根本是对网络工程师职业前途的严重误解。很多人认为目前的网络工程师、系统工程师在 IT 技术业内都不再是高端的技术型人才，从事了这个职位即将面临工作难找，薪金待遇较低的尴尬境地。

从我的从业经历来看，我认为对网络技术行业下如此判断的人并没有真正的了解这个行业的职业发展。网络技术易学难精，因此特性而带来了大批的低端网络技术型人才，这些从业人员并没有从根本上让其服务的企业认识到网络技术在一个企业的重要意义。

我不得不说的是很多网络工程师在企业内并不主动促进企业在网络、系统方面的建设，只是被动的维护着自己工作职能之内的设备。大家可以想想一下，这样的人员几乎就是一个维修工，那我们会给一个维修工开多少月薪呢？如果你在抱怨你的月薪低，那就请积极的参与到企业的建设中去，多去为你的老板提一些建设性的方案，通过你的方案来促进公司业务的发展。其实只需要换位思考你就很容易想到你的老板需要什么样的方案。如果你积极的去了解行业内的发展，运用你的技术去协助你所服务的公司走向高端企业应用建设，我想你的老板应该是会在乎你的付出的。

举个我自己的例子，我在 2 年之内从一个普通员工升到 MIS 部总监，进入企业集团管理的 MIS 运营管理工作。那这两年内我做过什么呢？公司为何去青睐一个刚刚入职不到 2 年的毛头小子呢？

刚刚入职时，我除了本职的技术支持与维护外，还积极的了解公司的企业文化、公司的产品以及该产品在行业的发展。我深入调查很多同行公司，研究它们在行业内所采取的与我本职相关的技术应用，研究我们公司的业务模式及管理运营体系。这之中，我不断的找出问题然后运用我的技术能力去做相应的改革方案。我的计划书一直受到老总的青睐，排版中细致到行间距、字间距的反复调试，每一份计划书我都会花上大量的时间在排版。为什么呢？你必须要让老板认识到你的专业性，从你的文案上就要表现出你的专业性，只有专业素质体现较强的文案，老板才会仔细的阅读。2 年之内，我策划并完成了公司 OA 系统，财务系统，远程教育系统，同步实施多媒体教学系统，远程会议系统等多套系统的建设。迅速的从员工攀升到部门经理然后是集团的总监。

记得再一次网络技术的交流会上，一位会员曾问我：“如何在公司得到攀升的机会”。我想看过我上述言论的朋友应该都可以回答这个问题了。如果只是在公司的角落里等待上级的任务，那么，抱歉，你将很难有升迁提薪的机会。如果你的计划书和文案工作稀疏的话，你也很难得到老板的认可。网络工程师同其他职业一样非常注重综合素质的培养，没有较强的综合素质，就不会有太多的上升空间。因为低素质等于低收入，你永远也进不到企业的管理层。假设通过你而促进了企业在行业内的发展，任何一个老板也不会再让你继续打杂或者从事较为低端的工作。

“没有落魄的行业，只有落魄的人”这是我一直对我的学生所说的，我希望看到这篇博

文的朋友也能开始注重自我综合素质的修炼，积极的为企业的发展去做出有效的方案，从而较大幅度的提升自己在业内发展空间。

在抱怨自己薪资不高的朋友们，请你们同时去想想改如何运用你的技术为你的企业有效的提速它在行业内的发展。

其实大家所围绕的一个关键的问题是“不同的公司环境造就不同的人才”。这是没有错的，有些朋友会说，我的公司本身就不重视信息化的建设，我怎能有出头之日呢。确实挑选一个适合自己发展的公司是比较重要的，那么我们今天就来讨论一下，该如何挑选一家适合自己发展的公司。

首先在我们对企业诸多埋怨的同时先来看看自己的水平。是否有每天更新自己的水平，是否有每天去为自己的工作做出完美的计划，是否在努力用自己工作提升公司业务发展。如果上述内容你没有做到，我想任何的公司不会给你一个很好的发展空间。我常常对我的学生说：“每天让自己的技能提升 1%，2 年后你就是行业内的专家，如果一个行业专家都去要饭了，那才说明这个行业没有发展了。如果还有人在这个行业拿 5、6 位数的月薪，只能说明你不够努力。”

如果我们能够做到上述要求，好，我们就来看一看该如何去挑选合适的公司。首先网络工程师、系统工程师属于 IT 行业，那必然在 IT 行业挑选相关的企业会对我们的薪金水平比较有利。例如首选的系统集成类公司，这些公司所需求的都是网络、系统方面的专业人才，因为他们的主营项目是为客户建设网络系统集成项目，这其中网络、与系统应用都是需要专业人员来策划并且实施的，那么很大部分的筹码就压在了网络工程师与系统工程师上。也就是说，这类公司的网络工程师、系统工程师是该公司的主要生产力，当然我所说的是网络项目

#### 软考系列职业规划之网络工程师[2]

以开发为主的集成公司，这些公司的网络系统工程师在公司内部做着以维系为主的工作，需要具备高端的服务架构技术，掌握 Linux 及 Unix 系统在作为开发服务器方面的应用。这类的网络系统工程师在企业内一般来说比较稳定，入职月薪与浮动月薪不会相差很多，但是起薪也是相对较高。

互联网类的公司，这类公司对运维人员的技术需求也是相对要高，特别是一些 SP 的运营商对 Linux 系统集成技术的需求较严格。如果你只会 Windows 服务的话，在这些公司基本上都是没的混的。薪资一般不低，提升空间一般，工作压力较大，要 7\*24 小时的保证企业的服务器服务质量。

其他行业例如金融、银行对网络系统工程师的要求也是较高，但很难进去，一般来说需要具备多年的运维经验，而且薪资教丰厚。那么对于很多刚刚入职的该行业的朋友来说，选择维护类公司的话，就要注意公司的发展以及现在的规模了。

小的公司跟本不需要什么服务，你去了也只能是维护一下 PC 终端机或者是日常一些杂物，这种公司你要想个人得到什么发展基本上是在做梦。如果公司重视信息化建设，或正在准备运行信息化建设的，是我们的首选目标。在面试的时候你也要问到企业在目前信息化建设处于一个什么样的状态。不要盲目的只为了暂时的安稳而去浪费自己的时间。如果你告诉我你

找工作很困难的话，先看看自己的技术实力有没有达到我开始所说的标准。如果没有，你也不要责怪你所面试的公司。企业的信息化建设随着企业的业务扩展都是必然的发展之路，我们要不断提高自己的技术能力以接受得到企业重任的一天。其实很多朋友都觉得，做个小网管没什么意思，确实没什么意思，谁让你不去做更高级的维护和管理工作呢。你的沟通能力，你的专业能力，你的综合素质是不是已经到达一个合理上升的标准，是衡量你在企业未来发展空间的关键因素。

关于职业发展其实很多要素来源于自己对此职业目前发展趋势的了解，经常地打开相关资讯去了解你所向往的职业目前的状况是你对你目前从事职位的职责之一。其实选择职业就像找老婆，你总不能跟一个你跟本就没见过面也没接触过的女人结婚吧，如果不合适还得离婚。那么职业选择也是一样的，如果我们浪费了 3、4 年的时间才发现自己的路走错了，也只能是白白的耽误了这些光阴。

少责怪环境，多去责怪自己，才是前进的筹码

今天我们随便翻开一张报纸，看到的是琳琅满目的软件工程师招生信息。这个信号让 IT 门外徘徊的人们不由得疑惑：莫非软件开发才是最炙手可热的行业？在我解释这个问题之前，我们先来分析一下国内 IT 人员的就业形势。

随着互联网的迅速发展，几乎所有的企业都将自己的办公应用与网络挂钩，并竭力追求在更便捷、更节约、更高效的应用方法。于是乎，网络应用软件产品一路畅销，软件人才炙手可热。有需求自然有市场，大批的软件培训公司应运而生。而网络人才在经历了国内大部分的骨干网络架设完成后，业内就盛传网络工程师、系统工程师已经渐渐衰落了。当别人问到相关的问题时，我的答案只有一个，这是培训公司的炒作，不是行业内的真正定数。

为什么这么说呢？实际上中国的大部分企业只是经历了第一波的网络建设，而对于真正提速企业工作效率的第二波网络信息化的建设，多数企业还并没有实际参与，国内众多企业生产效率落后的根源都在于信息化建设的落后。随着信息化建设在国内的升温，网络综合型人才的需求正在逐渐增大。毕竟不是每个行业的企业都会找一些软件开发人员来在公司开发信息化建设的产品，而市场大量需求的正是专精于各种网络应用与服务架设的综合型网络人才。

什么是综合型网络人才呢？网络技术 (CISCO/ 华为 / ... ) + 系统技术 (Windows/Linux/Unix/ ... ) + 数据库技术 (Oracle/DB2/ ... ) + 网络服务应用的架设及管理 (Mail/OA/DNS/WEB/FTP/VPN/ ... ) + .....

我们所阐述的网络型综合人才其实就是要能将公司的需求合理的转化为实际的应用。不需要他精通开发但是要确保服务的稳定性与安全性。而这种人才也是就业范围中最为广泛的一个职位。因为任何公司的发展都离不开这些人才，而且不分行业。

那为什么还有很多人在抱怨网络的工作不好找，即便找到了也薪资较低呢？看过《网络工程师你是否已经倒下》的前两篇文章的朋友应该已经知道该如何在企业中寻找自己的位置。虽然目前国内一些大公司也意识到了网络信息化建设的重要性，但还有很多对信息化建设缺乏进一步认识的公司不愿意花更多的资金在网络工作上。

很多企业招聘网络工程师，实际使用中就是一个维修工的角色。在这种环境中，越是受过系统学习技术较高的人越容易心理不平衡，但是，就此放弃吗？当然不能！从网络工程师自身来说，就不能认为做网络就是做维护，这样的想法只会断送自己的前途。在学习和工作的过程中，更要多注重企业的应用，多去了解各厂商为了解决各企业的应用而推出的解决方案。如果脱离了应用，就不要指望可以拿到高薪。你目前所在的公司可以抛弃信息化，可以把你当维修工，可以自甘落后，但是，你自己要意识清醒，要不甘落后于这个行业，那样有朝一日还可以另投光明。否则，就只能跟着老东家一同堕落了。

我在写这篇文章的同时随便在网上的键入网络工程师、系统工程师的关键字，查找其需求的职位，竟然仅在北京就轻易找到 1440 个招聘信息。而从我的从业经验来看，每次招聘信息的发布会获得多达百封的简历，而最终符合要求的人员寥寥无几。原因之一是很多培训公司只是把厂商的教材变为课程传授于学员，却不说明其在企业的用途，使学习者并无法真正的为企业解决实际需求；原因之二则是这些人的技术不够全面，不能完全适合所应聘的职位。眼看高薪悬赏，却不见得够得着。

从分析中我们看到，学习网络的人才越来越少，而企业的需求日渐增大。那么这个缺口必定会影响全局企业的信息化建设速度。在培训界炒作软件人才的今天，如果不能真实地面对网络、技术行业，将继续加剧这一缺口的扩大。得到青睐的网络工程师会洋洋得意于每月都有富裕的薪资，而在于对信息化建设与维护认知度不够的网络工程师，则抱怨这个行业已经彻底倒下了。我们不难看到，一边是拿着 800 月薪的小网管终日忙碌形同打杂，一边是高级网络工程师的职位悬赏年薪数十万却找不到合适的人才，强烈的对比让我们不得不反思，究竟是谁断送了网络工程师的前途？是环境，还是自己？

那么如此的恶性循环，必定会导致全国企业总体信息化建设的降速发展。我们将面临的的就是企业重复的使用笨重的方法去发展自己的公司。而网络工程师也会因为贫富差距过大而导致整体职业素质的衰败。所以正视这个职业在企业中的价值，是目前企业与网络工程师双方均要付出的努力。